



Fundația The Duke of
Edinburgh International Award Romania caută
Manager de proiect pentru Centrul Virtual Award

Numele organizației: Fundatia The Duke of Edinburgh's International Award Romania

Sediul social: strada Calea Mânăstur, nr. 42B, Cluj Napoca

E-mail : office@dofe.ro

Website si social media :

- www.dofe.ro
- <https://www.facebook.com/DofERomania>
- <https://www.instagram.com/doferomania/>
- <https://www.linkedin.com/company/the-duke-of-edinburgh-s-international-award-romania>

Aria de interes pentru proiect: național

Domeniul de interes: educație, comunitate, dezvoltare profesională, tineret

PREZENTAREA GENERALĂ A ORGANIZAȚIEI

The Duke of Edinburgh's International Award este liderul global al programelor de tineret, destinat tinerilor cu vârsta cuprinsă între 14-24 ani. Indiferent de mediul de proveniență, contextul economic sau social al acestora, programul aduce o îmbunătățire reală în viața lor și le oferă șansa să exceleze și să fie recunoscuți la nivel internațional pentru implicarea lor. Sprijinit și recunoscut de Familia Regală Britanică cu ASR Ducele de Edinburgh ca Președinte al Fundației internaționale, programul Award este disponibil și tinerilor din România, sub patronajul Majestății Sale Margareta, Custode al Coroanei Române.

Programul aduce împreună cunoștințe noi, dezvoltare continuă și experiențe de învățare în natură, astfel încât fiecare tânăr parcurge un proces de transformare și de dezvoltare abilități de viață care vor fi de ajutor în viitor, atât în viața profesională, cât și în viața personală. De la lansarea de acum mai mult de 68 ani, programul Award a inspirat milioane de tineri și le-a transformat viețile. Prin educația non-formală și învățare, Award-ul poate juca un rol critic în dezvoltarea personală a tinerilor și este realizabil pentru fiecare persoană care decide să accepte această provocare.

Fundația The Duke of Edinburgh's International Award în România a fost înființată în 2013 pentru livrarea programului la nivel național, de atunci implicând peste 12 000 de tineri și peste 2800 de adulți formați pentru livrarea programului.

Misiunea noastră este de a face programul Award disponibil tuturor tinerilor din România. Viziunea noastră este de a ajunge la cât mai mulți tineri, din diferite medii de proveniență, oferind instrumente și experiențe concrete necesare creării unor cetățeni implicați, responsabili, echipați pentru viață.

Nu toată învățarea are loc în clasă. De fapt, noi credem ca cele mai mari lecții de viață au loc în cele mai neobișnuite locuri.

CE CĂUTĂM:

O persoană care să ocupe rolul de manager de proiect pentru Centrul Virtual Award, un proiect care continuă să facă programul Award disponibil tinerilor din țară, tineri care nu au posibilitatea și resursele necesare de a se înscrie și de a-l parcurge.

Candidatul ideal ar trebui să vorbească fluent limba engleză, să poată comunica eficient cu diferite categorii de persoane și să fie deschis către formare, dezvoltare și creștere personală și profesională.

Managerul de proiect al Centrului Virtual Award va fi responsabil de atingerea indicatorilor proiectului, comunicând și colaborând cu instituții, companii, adulți și tineri din țară. Acest rol va include targetarea unui anumit grup de persoane, crearea și derularea unor anumite prezentări, precum și stabilirea și menținerea relațiilor cu principalii stakeholderi ai proiectului.

RESPONSABILITĂȚI CHEIE

Un manager de proiect care să sprijine tinerii din țară care nu au posibilitatea de a parcurge programul în localitatea, școala lor, facilitând astfel accesul la program și la Lideri Award formați, viitorii mentori ai tinerilor.

Rolul este unul diversificat și va implica :

- sprijinirea strategiei naționale, lucrând cu diverse organizații, companii, organizații non-guvernamentale și instituții de tineret ;
- prezentarea programului Award adulților și tinerilor ;
- organizare și derularea de cursuri de formare și evenimente locale;
- colaborare cu liceele și organizațiile implicate în programul Award, din țară;
- organizare de planuri de acțiune, îndeplinirea acestora;
- monitorizare și evaluare de activități, coordonare de voluntari;
- crearea unei comunități de tineri finalizatori ai programului, informându-i și menținându-i activi .

CERINȚE

- De preferat domiciliu în Cluj Napoca sau Brasov, cu posibilitatea de a lucra la sediul fundației, din Cluj, dar și remote;
- Fluent în limba engleză;
- Implicare în proiect pentru o perioadă de minim 1 an;
- Abilități de leadership și coordonare
 - Capacitatea de a organiza eficient activitățile și resursele, de a structura și implementa proiecte de succes
 - gestionarea echipelor de voluntari, ALUMNI, lideri și mentori, asigurând o colaborare eficientă între tineri și adulți.
 - Capacitatea de a aborda problemele într-un mod proactiv și de a găsi soluții rapide în situații neprevăzute.
- abilități de comunicare și relaționare:
 - abilități de comunicare pentru a facilita dialogul între tineri și liderii lor, sprijinind dezvoltarea lor personală.

- empatie si ascultare activă: pentru a înțelege și sprijini nevoile tinerilor, managerul trebuie să fie sensibil și atent la provocările și dificultățile acestora.
- abilități pentru organizarea activităților outdoor, asigurându-se că acestea respectă normele de siguranță și cerințele programului. Capacitatea de a evalua riscurile asociate cu activitățile outdoor și de a lua măsuri pentru a garanta siguranța participanților.
- abilități cu privire la bugete si resurse: capacitatea de a gestiona bugetele pentru proiect și de a distribui resursele necesare pentru diverse activități.
- managerul trebuie să fie capabil să respecte termenele limită și să se asigure că toate etapele proiectului sunt implementate în timp util.

CE OFERIM

- O experiență dinamică de lucru într-o organizație internațională, cu oportunități pentru dezvoltare profesională continuă;
- Un mediu de lucru colaborativ și prietenos;
- Formare și dezvoltare;
- O cultură bazată pe respect, transparență, colaborare și valorizarea contribuțiilor individuale;
- Autonomie in luarea deciziilor si sprijin de la colegii din echipă;
- Flexibilitate in abordare, in modul de lucru, deschidere la modalități de abordare si de lucru, idei;
- Un impact considerabil asupra educației, tinerilor, mediului;
- instrumente de lucru moderne, eficiente, aplicate;
- Un venit atractiv, in funcție de experiența de lucru, de calificări și performanțele atinse.

Candidații interesați vor trimite un CV și o scrisoare de intenție către Mihaela Mariș, la miha.maris@dofe.ro până la 31 octombrie 2024.

Candidatul ideal va începe în luna noiembrie 2024.

Așteptăm cu interes să vă cunoaștem!

Vă rugăm să rețineți că doar candidații selectați vor fi invitați la interviu.